

Утверждены  
решением Совета директоров  
ООО КБ «ГТ банк»

Протокол от 20.11.2023

№ 20112023-1

Председатель Совета директоров

  
Д.Р. Исаев

**Изменения и дополнения № 1**  
**к Политике противодействия коррупции в ООО КБ «ГТ банк» (далее по тексту -**  
**Политика), утверждённой решением Совета директоров от 30.08.2022 г.**

**1. Изложить п. 10.3 Политики в следующей редакции:**

«10.3. Банк с пониманием относится к тому, что отказ от дорогостоящего подарка может привести к негативным последствиям для бизнеса. О решении принять подарок Работник сообщает должностному лицу, ответственному за профилактику и противодействие коррупции в Банке, не позднее следующего рабочего дня. Если стоимость подарка не превышает трех тысяч рублей, подарок остается у работника. Если стоимость подарка больше трёх тысяч рублей либо не известна, подарок должен быть передан в Административный отдел по акту приёма-передачи. Определение стоимости подарка проводится на основе рыночной цены, действующей на дату принятия подарка, или цены на аналогичную материальную ценность в сопоставимых условиях. Сведения о рыночной цене подтверждаются документально, а при невозможности документального подтверждения – экспертным путем. Работник может направить заявление о выкупе подарка не позднее двух месяцев со дня сдачи подарка.».

**2. Изложить п. 13.4 Политики в следующей редакции:**

«13.4. Отдел по работе с персоналом при заключении Банком трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в ч. 1 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами<sup>1</sup> Российской Федерации. Неисполнение этой обязанности является

---

<sup>1</sup> Постановление Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации».

правонарушением и влечёт ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации<sup>2</sup>».

**3. Изложить Раздел 2 Приложения 2 к Политике в следующей редакции:  
«Раздел 2**

Достоверность и полнота изложенной в Декларации информации мною проверена:

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись)

С участием (при необходимости):

Начальник службы экономической безопасности

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись)

Начальник юридического отдела

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись)

Начальник отдела по работе с персоналом

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись)

Решение непосредственного начальника по декларации  
(подтвердить подписью):

Конфликт интересов не был обнаружен	
Я не рассматриваю как конфликт интересов ситуацию, которая, по мнению декларировавшего их работника, создает или может создать конфликт с интересами Банка	
Я ограничил работнику доступ к информации Банка, которая может иметь отношение к личным частным интересам работника [указать, какой информации]	
Я отстранил (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов [указать, от каких вопросов]	
Я пересмотрел круг обязанностей и трудовых функций работника	

<sup>2</sup> Статья 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях «Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего».

[указать, каких обязанностей]	
Я временно отстранил работника от должности, которая приводит к возникновению конфликта интересов между его должностными обязанностями и личными интересами	
Я перевел работника на должность, предусматривающую выполнение служебных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов	
Я ходатайствовал перед вышестоящим руководством об увольнении работника по инициативе Банка за дисциплинарные проступки согласно действующему законодательству	
Я передал декларацию вышестоящему руководителю для проверки и определения наилучшего способа разрешения конфликтов интересов в связи с тем, что .....	

## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

проекта Изменений и дополнений № 1 к Политике противодействия коррупции в ООО КБ «ГТ банк», утверждённой решением Совета директоров от 30.08.2022 г.

Подразделение-разработчик: Служба экономической безопасности

Внутренний нормативный документа разработан: Начальником экономической безопасности

Ф.И.О.	Должность	Подпись	Дата согласования
Романова Г.А.	Руководитель Службы внутреннего контроля		20.09.2023
Азюковская Е.С.	Заместитель начальника Юридического отдела		20.09.2023
Короткова Е.Н.	Начальник Службы управления рисками		20.09.2023
Нестеренко Н.С.	Начальник Отдела методологии		20.09.2023

## СПИСОК ДОВЕДЕНИЯ

Все сотрудники